

GUIDE RÉCAPITULATIF

SOCIAL - RH
(DROIT POSITIF ET CCN)

CIRCULAIRE FEP EXPRESS FOCUS RH INFO SOCIALE

Guide destiné aux dirigeants d'entreprise et/ou à leurs collaborateurs en charge de la gestion des ressources humaines et des relations sociales récapitulant l'ensemble des publications «PREMIUM» disponibles à août 2019.

Ce guide sera réactualisé régulièrement et disponible sur le portail www.monde-proprete.com

PRÉSENTATION

Le présent guide est destiné aux dirigeants d'entreprise et/ou à leurs collaborateurs en charge de la gestion des ressources humaines et des relations sociales.

En complément de la Convention collective nationale (CCN) du 26 juillet 2011, il a pour vocation de vous accompagner dans votre recherche d'information en opérant un classement par thèmes des publications élaborées par la direction juridique, sociale et relations institutionnelles (DJSRI) de la FEP. Sont ainsi répertoriées toutes les publications à jour portant sur le droit positif ou sur la CCN.

Les publications sont destinées à informer et accompagner les adhérents sur les règles régissant les relations de travail ainsi que sur les sujets d'actualité :

Circulaire : cette publication a pour objet de présenter les principales règles encadrant un thème choisi relatif au droit social ou à la protection sociale (ex : temps partiel, congés payés, période d'essai, journée de solidarité...). La circulaire est également utilisée afin de synthétiser les mesures contenues dans des lois ou textes réglementaires récemment publiés impactant nos entreprises.

Fep express : ce format permet de délivrer une information importante aux entreprises adhérentes de façon immédiate (ex : signature ou extension d'un accord de branche...).

Focus RH : ce support a vocation à faciliter la gestion des ressources humaines à travers un focus sur un sujet précis (ex : déclaration d'un accident du travail, dénonciation d'un accord collectif...).

Info sociale : cette publication élaborée en plusieurs parties établie un état des négociations interprofessionnelles et de branche, rappelle les principaux indicateurs sociaux applicables au secteur, présente les principaux décrets et règlements publiés et synthétise les importantes décisions de justice pouvant intéresser les entreprises.



Les publications sont tenues à dispositions des adhérents sur le portail www.monde-proprete.com

Circulaires récapitulatives des publications annuelles

- Circulaire 2019-01-S1 Récapitulatif des publications 2018
- Circulaire 2018-01-S1 Récapitulatif des publications 2017
- Circulaire 2017-01-S1 Récapitulatif des publications 2016
- Circulaire 2016-01-S1 Récapitulatif des publications 2015
- Circulaire 2014-12-S44 Récapitulatif des publications 2014
- Circulaire 2014-01-S1 Récapitulatif des publications 2013
- Circulaire 2013-01-S1 Récapitulatif des publications 2012

PUBLICATIONS EN LIEN AVEC LA CCN ET SES ANNEXES

LÉGENDE : ■ Publications liées directement à un article de la CCN

■ Publications présentant les dispositions légales en lien avec un thème de la CCN

CCN dans sa globalité

■ Nouvelle CCN du 26 07 2011 principales modifications	Circulaire 2012-08-S29
■ CCN du 26 juillet 2012 détail des réserves de l'administration	Circulaire 2012-09-S33

ARTICLES

Article 2 CCN : Droit syndical et institutions représentatives du personnel

Mise en place des IRP :

■ CSE : nouvelles précisions règlementaires	Circulaire 2018-11-S38
■ Le CSE - Précisions apportées par un questions/réponses	Circulaire 2018-05-S22
■ Représentation du personnel dans les TPE : le décret sur les CPRI est publié au JO	Circulaire 2017-07-S25
■ Nouvelle DUP et nouvelle instance commune : les décrets sont publiés au JO	Circulaire 2016-03-S17
■ Loi relative au dialogue social et à l'emploi : mise en place des IRP (partie 1)	Circulaire 2015-09-S28
■ Elections professionnelles : conditions d'électorat et d'éligibilité des salariés mis à disposition	Focus RH 88

Droits et attributions des IRP :

■ Fusion des IRP : le CSE, nouvelle instance : décret publié au JO	Circulaire 2018-01-S7
■ Représentation du personnel dans les TPE : le décret sur les CPRI est publié au JO	Circulaire 2017-07-S25
■ Ordonnances Travail (partie 4) : organisation du dialogue social	Circulaire 2017-10-S38
■ Congé de formation économique, sociale et syndicale : modalités de maintien de la rémunération du salarié	Circulaire 2016-02-S11
■ Nouvelles modalités de déroulement des réunions des IRP : le décret est publié au JO	Circulaire 2016-04-S21
■ Nouvelles modalités de consultation des IRP : le décret est publié au JO	Circulaire 2016-07-S29
■ Loi travail (partie 3) : Représentants du personnel	Circulaire 2016-09-S33
■ Loi relative au dialogue social et à l'emploi : attributions des IRP (partie 2)	Circulaire 2015-10-S31

■ Base de données économiques et sociales et nouveaux délais de consultation et d'expertise	Circulaire 2014-02-S11
■ Loi sur la formation professionnelle, l'emploi et la démocratie sociale (partie 2) : le volet démocratie sociale	Circulaire 2014-03-S14
■ La base de données économiques et sociales précisions de la DGT	Circulaire 2014-06-S21
<u>Négociation collective :</u>	
■ Renforcement de la négociation collective : les décrets d'application	Circulaire 2018-03-S17
■ Négociation collective : généralisation des accords majoritaires au 1 ^{er} mai 2018	Circulaire 2018-04-S21
■ Loi travail : le décret sur la publicité des accords collectifs est publié au JO	Circulaire 2017-05-S17
■ Loi travail : nouveaux décrets d'application relatifs à l'emploi (partie 3)	Circulaire 2017-06-S22
■ Ordonnances Travail (partie 1) : renforcement de la négociation collective	Circulaire 2017-09-S35
■ Ordonnances Travail (partie 2) : négociation dans les entreprises dépourvues de DS	Circulaire 2017-10-S36
■ Décret ordonnances travail : modalités de recours au référendum dans les entreprises sans DS	Circulaire 2017-11-S42
■ Loi travail (partie 2) : négociation collective	Circulaire 2016-09-S32
■ Dénonciation d'un accord collectif d'entreprise	Focus RH 28
■ Comité social et économique : synthèse des publications	Focus RH 78

Article 3 CCN : Hygiène, sécurité et santé au travail

■ Prévention des risques professionnels dans la branche détails de l'avenant n°1 à la CCN	Circulaire 2012-11-S39
<u>Médecine du travail :</u>	
■ Loi travail : le décret sur la modernisation de la médecine du travail est publié au JO	Circulaire 2017-01-S6
■ Visites médicales, déclaration d'accident du travail et attestation de salaire : de nouveaux modèles	Circulaire 2017-11-S41
■ Loi travail (partie 4) : santé au travail	Circulaire 2016-09-S34
■ La surveillance médicale des travailleurs éloignés	Circulaire 2014-05-S20
■ Les formalités déclaratives de l'employeur en matière d'accident du travail	Focus RH 27

■ La visite de préreprise Focus RH 33

■ Suivi medical des salariés : synthese des reformes Focus RH 75

Handicap:

■ Mesures en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés : modalités précisées par décret Circulaire 2019-06-S24

■ Loi avenir professionnel (partie 1) mesures en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés Circulaire 2018-09-S30

■ Convention nationale objectifs Circulaire 2017-05-S18

■ Reconnaissance de la lourdeur du handicap : la procédure est simplifiée Circulaire 2016-03-S16

■ Les aides de l'AGEFIPH pour le recrutement et le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés Circulaire 2014-04-S18

■ Déclaration annuelle obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés transfert de gestion à l'Agefiph et simplification de la procédure de déclaration Circulaire 2012-12-S42

■ Obligation d'emploi des personnes en situation de handicap et Annexe 7 : comment calculer les effectifs ? Focus RH 17

Autres :

■ Accidents du travail et maladies professionnelles : année 2017 Circulaire 2019-05-S21

■ Inaptitude au travail Circulaire 2018-07-S26

■ AT-MP : L'indemnité temporaire d'inaptitude Circulaire 2018-08-S27

■ Loi santé : principales mesures sociales Circulaire 2016-01-S10

■ Prévention des TMS : Nouvelles aides financières pour les TPE-PME Circulaire 2016-05-S25

■ Loi travail (partie 6) : Autres mesures sociales Circulaire 2016-10-S36

■ Loi relative au dialogue social et à l'emploi : santé sécurité et emploi (partie 4) Circulaire 2015-10-S33

■ Instance de coordination des CHSCT : détail du décret Circulaire 2013-07-S30

■ Santé publique et environnement un nouveau droit d'alerte est créé pour les salariés et le CHSCT Circulaire 2013-05-S19

■ Loi relative au harcèlement sexuel Circulaire 2012-08-S31

■ Prévention des risques liés au grand froid Focus RH 57

■ Nouveau kit pour agir contre le sexisme au travail Focus RH 58

■ Lutte contre le harcèlement sexuel et sexiste : l'administration publie un guide pratique Focus RH 85

■ Cotisations accident du travail et fonctions support Focus RH 86

Article 4 CCN : Dispositions relatives à l'emploi

■ Egalité salariale femme/homme : modalités de calcul de l'index réglementaire (entreprise de plus de 50 salariés)	Circulaire 2019-02-S13
■ Ancienneté du salarié et CCN	Circulaire 2016-05-S22
■ Congés pour événements personnels	Circulaire 2016-11-S40
■ Les jours fériés	Circulaire 2015-04-S18
■ Période d'essai	Circulaire 2015-05-S19
■ Départ à la retraite du salarié	Circulaire 2015-12-S40
■ La prime d'expérience	Focus RH 25
■ Congés payés (partie I)	Circulaire 2019-07-S25
■ Congés payés (partie II)	Circulaire 2019-07-S26
■ Rupture du contrat de travail : précisions de l'ordonnance Pénicaud	Circulaire 2018-02-S13
■ Règles d'indemnisation de toute incapacité temporaire résultant de maladie ou d'accident	Circulaire 2018-07-S25
■ Les documents de fin de contrat	Circulaire 2018-08-S29
■ CDD (partie 1) : cas de recours et modalités de conclusion	Circulaire 2017-06-S24
■ CDD (partie 2) : modes de ruptures spécifiques	Circulaire 2017-07-S28
■ Le congé de maternité	Circulaire 2017-09-S33
■ Actualisation des principales indemnités de rupture du contrat de travail	Circulaire 2017-09-S34
■ Ordonnances Travail (partie 3) : sécurisation des relations de travail	Circulaire 2017-10-S37
■ Cumul emploi retraite : nouvelles règles applicables au 1 ^{er} janvier 2015	Circulaire 2015-01-S11
■ La rupture conventionnelle homologuée	Circulaire 2015-07-S22
■ Prestations maladie, maternité et invalidité assouplissement des conditions d'ouverture des droits	Circulaire 2014-02-S10
■ La journée de solidarité	Circulaire 2014-04-S19
■ Rupture du contrat de travail : régime juridique du préavis	Circulaire 2012-04-S18
■ Décès du salarié	Focus RH 21
■ Limites de l'employeur lors du recrutement	Focus RH 30
■ L'obligation de loyauté du salarié	Focus RH 51
■ L'emploi des jeunes durant les vacances scolaires	Focus RH 69

Article 5 CCN : Formation, compétences et emploi

■ Loi avenir professionnel (partie 4) : mesures sur la formation professionnelle	Circulaire 2018-10-S33
■ Loi avenir professionnel (partie 5) : financement de la formation professionnelle	Circulaire 2018-10-S36
■ Loi avenir professionnel (partie 6) : mesures sur l'alternance	Circulaire 2018-10-S37
■ Nouvel accord sur la formation professionnelle	Circulaire 2015-08-S27
■ Le compte personnel de formation rénové : précisions réglementaires	Circulaire 2019-02-S11
■ Alternance : dispositions réglementaires 2019	Circulaire 2019-02-S12
■ Modalités de la collecte et autres dispositions réglementaires sur la formation	Circulaire 2019-03-S14
■ Loi travail : nouveaux décrets d'application relatifs à la formation (partie 2)	Circulaire 2017-06-S21
■ Emploi : aides, apprentissage et contrat de professionnalisation: fin du dispositif embauche PME	Circulaire 2017-08-S32
■ Loi travail (partie 5) : Emploi et formation	Circulaire 2016-09-S35
■ Compte personnel de formation : le décret est publié au JO	Circulaire 2016-10-S39
■ Entretien professionnel	Circulaire 2015-02-S13
■ Loi sur la formation professionnelle l'emploi et la démocratie (partie 3) : le volet formation professionnelle	Circulaire 2014-04-S16
■ Réforme de la formation professionnelle : nouveaux décrets publiés au JO	Circulaire 2014-10-S33
■ Compte personnel de formation : mise en œuvre effective au 1 ^{er} janvier 2015	Circulaire 2014-11-S37
■ Alternance les modalités du bonus sont précisées	Circulaire 2012-05-S20
■ Les entretiens d'évaluation et d'appréciation des objectifs	Focus RH 22
■ Nouvelles règles du CPF applicables au 1 ^{er} janvier 2019	Focus RH 79

Article 6 CCN : Durée et organisation du temps de travail

■ Les principales dispositions de l'accord du 5/3/2014 sur le temps partiel	Circulaire 2014-04-S15
■ Questions/Réponses sur la gestion du temps partiel à compter de l'entrée en vigueur de l'accord de branche du 5/3/2014	Circulaire 2014-06-S22
■ Temps partiel : synthèse de la réforme	Focus RH 47
■ Le contrôle du temps de travail	Circulaire 2018-12-S39
■ Ordonnances Travail (partie 5) : recours à certaines formes de travail	Circulaire 2017-10-S39
■ Loi travail (partie 1)	Circulaire 2016-08-S31
■ Sécurisation de l'emploi, détail de la loi (partie 1)	Circulaire 2013-05-S22
■ La preuve du nombre d'heures travaillées en cas de conflit	Focus RH 18
■ Cumul d'emploi et durée maximale de travail : quelles obligations ?	Focus RH 77

Article 7 CCN : Conditions de garantie de l'emploi et continuité du contrat de travail du personnel en cas de changement de prestataire

■ Transfert article 7 : nouvelles modalités fixées par les partenaires sociaux	Circulaire 2019-04-S13
■ Le passeport professionnel	Focus RH 48

Article 8 CCN : Prévoyance

■ Maladie ou accident : règles d'indemnisation de l'incapacité temporaire	Circulaire 2018-07-S25
■ Prévoyance : accord publié au JO	Fep express 274
■ Complémentaire santé et prévoyance : baisse des taux de cotisation pour 2018	Fep express 284
■ Complémentaire santé et prévoyance : baisse des taux de cotisation pour 2019	Fep express 300
■ Portabilité des droits au titre de la complémentaire santé et de la prévoyance : questions / réponses	Focus RH 42

Article 9 CCN : Régime de frais de santé obligatoire pour le personnel non cadre

■ Régime frais de santé recommandé : mise en œuvre du fonds social	Circulaire 2017-05-S15
--	------------------------

■ Complémentaire santé : chèque santé ; nouveaux cas de dispense d'affiliation d'ordre public et impact sur le régime Propreté	Circulaire 2016-01-S2
■ Généralisation de la complémentaire santé au 1 ^{er} janvier 2016	Circulaire 2015-03-S14
■ Questions / Réponses complémentaire santé	Circulaire 2015-06-S21
■ Complémentaire santé : nouveautés issues du contrat de garanties collectives	Circulaire 2015-10-S35
■ Complémentaire santé du personnel non cadre : suivi de la gestion du régime de branche	Focus RH 49 et 56
■ Complémentaire santé du personnel non cadre : suivi de la gestion du régime de branche	Focus RH 65
■ Complémentaire santé : régime de branche recommandé : suspensions de contrat et paiement de la cotisation	Focus RH 70
■ Dispenses d'affiliation à la complémentaire santé : rappel des règles	Circulaire 2017-05-S16
■ Le nouveau régime social du financement patronal des régimes frais de santé est entré en vigueur depuis le 1 ^{er} juillet 2014	Circulaire 2014-07-S25
■ Sécurisation de l'emploi, détail de la loi (partie 1)	Circulaire 2013-05-S22
■ Décret catégories objectives pour les complémentaires santé, de nouvelles conditions d'exonération de la contribution patronale	Circulaire 2013-09-S37
■ Portabilité des droits au titre de la complémentaire santé et de la prévoyance : questions / réponses	Focus RH 42
■ Complémentaire santé : affiliation du salarié à l'échéance de sa dispense (couverture individuelle)	Focus RH 59
■ Complémentaire santé : précisions concernant la mise en place du tiers payant	Focus RH 62
■ Régime de prévoyance du personnel non-cadre : nouveaux services AG2R	Focus RH 89
■ Complémentaire santé : adaptation de la CCN	Fep express 277
■ Guide des bonnes pratiques alimentaires	Fep express 300
■ Complémentaire santé et prévoyance : baisse des taux de cotisation pour 2019	Fep express 306
■ Complémentaire santé : nouveau tableau des garanties	Fep express 315

ANNEXES DE LA CCN

A.1.1 Accord sur les classifications d'emploi du 25 juin 2002 (JO 17/10/2002)

- Salaires 2019 : application au 1^{er} mai Fep express 314
- Salaires 2019 : nouvelle grille au 1er juillet Fep express 319

A1.2. Accord sur l'indemnité de transport du 23 janvier 2002 (JO 04/07/2002)

- Prise en charge des frais transport domicile – lieu de travail :
quelles obligations pour l'employeur ? Cirulaire 2018-04-S20
- Aide au transport domicile – lieu de travail Cirulaire 2014-08-S29
- Hausse de l'indemnité conventionnelle de transport et de la
prime annuelle Fep express 286

A1.3. Accord sur une prime annuelle du 3 mars 2015 (JO 11/11/2015)

- Questions/Réponses sur la prime annuelle dans le secteur de la
propreté Cirulaire 2015-09-S30
- Prime annuelle : questions / réponses complémentaires Cirulaire 2015-11-S36
- Hausse de l'indemnité conventionnelle de transport et de la
prime annuelle Fep express 286
- Entrée en vigueur de l'accord pour le respect de la primauté de
la prime annuelle Fep express 311
- Prime annuelle Fep express 317

A.3 . Annexe relative au FARE Propreté

- Fare et extension de l'avenant du 18 avril 2018 Fep express 313

A4. Accord sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes du 14/03/2012 (JO 02/08/2013)

- Egalité salariale femme/homme : modalités de calcul de l'index
réglementaire (entreprise de plus de 50 salariés) Cirulaire 2019-02-S13
- Accord de branche sur l'égalité professionnelle entre les
hommes et les femmes Cirulaire 2013-08-S32
- Loi avenir professionnel (partie 3) : mesures sur l'égalité salariale
et le harcèlement sexuel Cirulaire 2018-09-S32
- Ordonnances Travail (partie 3) : Sécurisation des relations de
travail Cirulaire 2017-10-S37
Point III
- La loi pour l'égalité réelle entre les hommes et les femmes Cirulaire 2014-08-S31

- Index égalité Femmes/hommes : nouveau simulateur publié par le ministère du travail

Fep express 320

- Egalité de traitement et accord collectif : nouvel assouplissement de la Cour de cassation

Focus RH 54

A4. Accord de branche relatif au contrat de génération dans les entreprises de propreté du 03/12/2014 (JO 17/04/2015) *Dispositif supprimé par l'ordonnance Pénicaud de 2017*

- Ordonnances Travail (partie 5) Recours à certaines formes de travail

Circulaire 2017-10-S39
Point V

A5. Accords collectifs de branche - Dialogue social

- Entrée en vigueur de l'accord de branche sur l'aménagement du délai de carence en cas de succession de CDD et/ou CTT

Circulaire 2019-04-S20

- Loi avenir professionnel (partie 2) : mesures sur les contrats courts et l'assurance chômage

Circulaire 2018-09-S31

- Signature des accords verrous-souples

Fep express 303

AUTRES PUBLICATIONS (SANS LIEN AVEC LA CCN)

1. Réformes

Pénibilité / Risques professionnels

■ Ordonnance Travail et réforme pénibilité : modalités précisées par décrets	Circulaire 2018-02-S15
■ Ordonnance Travail (partie 6) : allègement du dispositif pénibilité	Circulaire 2017-10-S40
■ Pénibilité	Circulaire 2016-07-S28
■ Loi relative au dialogue social et à l'emploi : santé sécurité et emploi (partie 4)	Circulaire 2015-10-S33
■ Evaluer la pénibilité	Focus RH 55
■ Pénibilité : comment décompter les effectifs déterminant l'obligation de négocier	Focus RH 83

Egalité salariale

■ Égalité salariale homme/femme : modalités de calcul de l'index réglementaire (entreprise de plus de 50 salariés)	Circulaire 2019-02-S13
--	------------------------

Prud'hommes

■ Nouvelles règles de désignation des conseillers prud'hommes : l'ordonnance est publiée au JO	Circulaire 2016-04-S19
■ Réforme de la justice prud'homale : le décret est publié au JO	Circulaire 2016-06-S26
■ Défenseur syndical devant la justice prud'homale : le décret est publié au JO	Circulaire 2016-07-S30
■ Désignation des conseillers prud'hommes : le décret est publié au JO	Circulaire 2016-10-S38
■ Loi pour la croissance, l'activité et l'égalité des chances économiques (Macron) : mesures sociales	Circulaire 2015-08-S25
■ Réforme du mode de désignation des conseillers prud'hommes	Circulaire 2014-12-S41
■ Indemnité de conciliation prud'homale le barème est établi	Circulaire 2013-08-S33
■ Nouveaux délais de prescription des actions contentieuses	Focus RH 29

2. Coût du travail/Paye

Charges et cotisations

■ Accidents du travail : taux de cotisation au 1 ^{er} janvier 2019	Circulaire 2019-01-S2
■ Frais professionnels : montants forfaitaires pour 2019	Circulaire 2019-01-S3
■ Avantages en nature : montants forfaitaires pour 2019	Circulaire 2019-01-S4

■ Saisies et cessions des rémunérations : nouveau barème pour 2019	Circulaire 2019-01-S5
■ Prélèvements sociaux et fiscaux sur les salaires : taux en vigueur au 1 ^{er} janvier 2019	Circulaire 2019-01-S6
■ Apprentis : cotisations pour 2019	Circulaire 2019-01-S10
■ Barème des indemnités kilométriques 2019	Circulaire 2019-03-S16
■ Nouvelles règles de rattachement des cotisations : précisions de l'administration	Circulaire 2018-02-S14
■ La rupture conventionnelle collective : précisions apportées dans un questions/réponses	Circulaire 2018-06-S24
■ Accidents du travail / cotisations : nouvelles règles	Circulaire 2017-05-S19
■ Cotisations : Nouvelles règles de calcul de l'effectif pour le recouvrement des cotisations sociales	Circulaire 2017-06-S23
■ Le versement de transport	Circulaire 2017-07-S26
■ AGS : baisse du taux de cotisation	Circulaire 2017-07-S27
■ Actualisation des principales indemnités de rupture du contrat de travail	Circulaire 2017-09-S34
■ 2 ^{ème} volet du pacte de responsabilité applicable au 1 ^{er} avril 2016 et précisions DSS	Circulaire 2016-04-S18
■ Déduction forfaitaire spécifique pour frais professionnels	Circulaire 2016-12-S44
■ Contribution au financement du paritarisme	Circulaire 2015-01-S3
■ Les frais d'entretien des tenues de travail	Circulaire 2013-06-S24
■ Contributions d'assurance chômage au 1 ^{er} octobre 2017	Fep express 281
■ Assurance chômage : suppression de la contribution salariale au 1 ^{er} octobre 2018	Fep express 304
■ Régime social des cadeaux et bons d'achat	Focus RH 64
■ Nouvelles modalités de rattachement pour la déclaration et le paiement des cotisations	Focus RH 67
■ Rattachement des cotisations sociales à la période d'emploi à compter du 01 01 2018 et décalage de paie	Focus RH 72
■ Mesures RH : ce qui change au 1 ^{er} janvier 2018	Focus RH 74
■ Fusion AGIRC ARRCO au 1 ^{er} janvier 2019	Focus RH 76
■ Réduction de cotisations salariales sur les heures supplémentaires et complémentaires : modalités de calcul	Focus RH 82

■ Réduction de cotisations salariales sur les heures supplémentaires et complémentaires : précisions de l'administration Focus RH 84

■ Cotisations accident du travail et taux fonctions supports Focus RH 86

DSN

■ DSN phase 3 : précisions de l'Urssaf Circulaire 2017-01-S9

■ DSN phase 3 : grand décalage de paie Circulaire 2017-06-S20

■ DSN : calendrier de mise en place pour les TPE et PME publié au JO Circulaire 2016-05-S24

■ DSN : les modalités de la phase 3 sont fixées Circulaire 2016-12-S45

■ 1^{er} avril 2015 : DSN obligatoire pour certaines entreprises Circulaire 2015-04-S17

■ DSN : prolongation de la phase 1 Circulaire 2015-08-S26

■ La déclaration sociale nominative Circulaire 2014-09-S32

■ Seconde phase de déploiement de la DSN Circulaire 2014-12-S38

■ DSN : dernières précisions de l'administration Focus RH 80

Réduction Fillon

■ Loi de financement de la Sécurité Sociale (LFSS) 2019 Circulaire 2019-01-S08

■ Réduction générale de cotisations patronales (Fillon) : modalités précisées par décret Circulaire 2019-01-S9

■ Nouvelles règles de rattachement des cotisations : précisions de l'administration Circulaire 2018-02-S14

■ Réduction générales de cotisations patronales (Fillon) Circulaire 2018-03-S18

■ Réduction Fillon et baisse de la cotisation d'allocations familiales: précisions de l'administration Circulaire 2015-05-S20

■ Réduction Fillon renforcée et baisse du taux de cotisation « MALADIE » : nouveau Q/R de l'administration Focus RH 90

Autres

■ Contentieux de la sécurité sociale : Nouvelles règles applicables Circulaire 2019-03-S15

■ Nouveaux modèles de bulletin de paie parus au JO Circulaire 2018-05-S23

■ Maladie ou accident : règles d'indemnisation de l'incapacité temporaire Circulaire 2018-07-S25

■ Déclaration préalable à l'embauche Circulaire 2017-07-S30

■ Activité partielle (ancien chômage partiel) Circulaire 2017-12-S43

■ Bulletin de salaire simplifié : les précisions de la DSS Circulaire 2017-03-S12

■ Transaction entre employeur et URSSAF : mode d'emploi	Circulaire 2016-02-S14
■ Nouveau bulletin de paie	Circulaire 2016-03-S15
■ Sécurisation du contrôle URSSAF : le décret est publié au JO	Circulaire 2016-10-S37
■ L'usage en entreprise	Circulaire 2015-11-S38
■ Participation à l'effort de construction : simplification des obligations déclaratives	Circulaire 2014-03-S13
■ Nouveau principe le silence vaut acceptation : exceptions fixées par décrets	Circulaire 2014-11-S36
■ Acompte, avance sur salaire et prêt au profit du salarié	Circulaire 2013-09-S35
■ La preuve du paiement du salaire	Focus RH 43
■ Les salariés assimilés cadres dans le secteur de la Propreté	Focus RH 44
■ Majorations de salaires : quelles sont les règles de cumul ?	Focus RH 45
■ Prime exceptionnelle de pouvoir d'achat	Focus RH 81

3. Disciplinaire

■ La mise à pied conservatoire	Focus RH 10
■ Calendrier des droits du salarié licencié	Focus RH 14
■ Abandon de poste ou absence injustifiée, comment gérer cette situation ?	Focus RH 19
■ La fouille des effets personnels et des vestiaires du salarié	Focus RH 26
■ Convocation à un entretien préalable à une sanction disciplinaire	Focus RH 50

4. Obligations de l'employeur

■ Mesures en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés : modalités précisées par décret	Circulaire 2019-06-S24
■ Géolocalisation, vidéosurveillance et pointage électronique	Circulaire 2019-03-S18
■ Emploi des travailleurs étrangers	Circulaire 2018-10-S34
■ Travailleurs étrangers en situation irrégulière : quelles possibilités pour l'employeur	Circulaire 2018-10-S35
■ Carte BTP et entreprises de propreté : quelles obligations ?	Circulaire 2017-03-S14
■ Affichage et de transmission de documents à l'administration : simplification des obligations	Circulaire 2016-11-S41
■ Le règlement intérieur	Circulaire 2015-12-S39

■ Principales obligations de l'employeur en fonction des seuils d'effectifs	Circulaire 2014-10-S34
■ Les obligations de l'employeur en matière de lutte contre le tabagisme	Focus RH 23
■ Gérer la consommation d'alcool dans l'entreprise	Focus RH 38
■ Etat d'urgence : quelles préconisations pour l'entreprise ?	Focus RH 46
■ Nouveau kit pour agir contre le sexisme au travail	Focus RH 58
■ Véhicule de société et dénonciation du salarié : quelles sont les infractions concernées ?	Focus RH 60
■ Déploiement total de la carte BTP depuis le 1 ^{er} octobre 2017	Focus RH 71
■ Lutte contre le harcèlement sexuel et sexiste : l'administration publie un guide pratique	Focus RH 85
■ Canicule : quelle attitude à tenir pour l'employeur	Focus RH 87

5. Libertés fondamentales et restrictions

■ Interdire dans l'entreprise les tenues dissimulant le visage	Focus RH 16
■ La fouille des effets personnels et des vestiaires du salarié	Focus RH 26
■ L'expression de la liberté religieuse dans l'entreprise	Focus RH 40
■ Fait religieux dans l'entreprise : un nouveau guide est publié	Focus RH 61
■ L'interdiction du vapotage dans l'entreprise	Focus RH 66

6. Principales lois en matière sociale-RH

■ Loi pour un État au service d'une société de confiance : modalités précisées par décret	Circulaire 2019-03-S17
■ Loi Pacte : principales mesures sociales	Circulaire 2019-05-S22
■ Lois portant réforme de la justice : mesures en matière sociale	Circulaire 2019-06-S23
■ Mesures en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés : modalités précisées par décret	Circulaire 2019-07-S24
■ Rupture du contrat de travail : précisions de l'ordonnance Pénicaud	Circulaire 2018-02-S13
■ Ordonnance Travail et réforme pénibilité : modalités précisées par décret	Circulaire 2018-02-S15

■ Renforcement de la négociation collective : les décrets d'application	Circulaire 2018-03-S16
■ Loi de ratification des ordonnances travail 2017 publiée au JO	Circulaire 2018-04-S19
■ Loi pour un Etat au service d'une société de confiance : mesures sociales	Circulaire 2018-08-S28
■ Loi avenir professionnel (partie 1) mesures en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés	Circulaire 2018-09-S30
■ Loi avenir professionnel (partie 3) mesures sur l'égalité salariale et le harcèlement sexuel	Circulaire 2018-09-S32
■ Loi avenir professionnel (partie 4) : mesures sur la formation professionnelle	Circulaire 2018-10-S33
■ Loi avenir professionnel (partie 5) : le financement de la formation professionnelle	Circulaire 2018-10-S36
■ Loi avenir professionnel (partie 6) : mesures sur l'alternance	Circulaire 2018-10-S37
■ Loi travail : le décret sur la modernisation de la médecine du travail est publié au JO	Circulaire 2017-01-S6
■ Loi égalité et citoyenneté : principales mesures sociales	Circulaire 2017-02-S10
■ Loi travail : procédure de validation des accords collectifs par référendum	Circulaire 2017-02-S11
■ Loi travail : le décret sur la publicité des accords collectifs est publié au JO	Circulaire 2017-05-S17
■ Loi travail : nouveaux décrets d'application relatifs à la formation (partie 2)	Circulaire 2017-06-S21
■ Loi d'habilitation de la réforme travail	Circulaire 2017-08-S31
■ Ordonnances Travail (partie 1) : renforcement de la négociation collective	Circulaire 2017-09-S35
■ Ordonnances Travail (partie 2) : négociation dans les entreprises dépourvues de DS	Circulaire 2017-10-S36
■ Ordonnances Travail (partie 3) : sécurisation des relations de travail	Circulaire 2017-10-S37
■ Décret ordonnances travail : modalités de recours au référendum dans les entreprises sans DS	Circulaire 2017-11-S42
■ Loi santé : principales mesures sociales	Circulaire 2016-01-S10
■ Loi travail (partie 1)	Circulaire 2016-08-S31

■ Loi travail (partie 2) : Négociation collective	Circulaire 2016-09-S32
■ Loi travail (partie 3) : Représentants du personnel	Circulaire 2016-09-S33
■ Loi travail (partie 4) : Santé au travail	Circulaire 2016-09-S34
■ Loi travail (partie 5) : Emploi et formation	Circulaire 2016-09-S35
■ Loi travail (partie 6) : Autres mesures sociales	Circulaire 2016-10-S36
■ Loi de modernisation de la justice du XXIème siècle	Circulaire 2016-11-S42
■ Loi travail : nouveaux décrets d'application (partie 1)	Circulaire 2016-12-S46
■ Loi de simplification de la vie des entreprises : mesures sociales	Circulaire 2015-01-S4
■ Loi pour la croissance, l'activité et l'égalité des chances économiques : mesures sociales	Circulaire 2015-08-S25
■ Loi relative au dialogue social et à l'emploi : mise en place des IRP (partie 1)	Circulaire 2015-09-S28
■ Loi relative au dialogue social et à l'emploi : attributions des IRP (partie 2)	Circulaire 2015-10-S31
■ Loi relative au dialogue social et à l'emploi : négociation collective (partie 3)	Circulaire 2015-10-S32
■ Loi relative au dialogue social et à l'emploi : santé sécurité et emploi (partie 4)	Circulaire 2015-10-S33
■ Ordonnance sur le rescrit social	Circulaire 2015-12-S41
■ Loi garantissant l'avenir et la justice du système de retraites (partie 1) : mesures relatives à la prévention de la pénibilité	Circulaire 2014-01-S7
■ Loi garantissant l'avenir et la justice du système de retraites (partie 2) : dispositions générales	Circulaire 2014-01-S9
■ Loi sur la formation professionnelle, l'emploi et la démocratie (partie 1)	Circulaire 2014-03-S12
■ Loi sur la formation professionnelle, l'emploi et la démocratie sociale (partie 2) : le volet démocratie sociale	Circulaire 2014-03-S14
■ Loi sur la formation professionnelle l'emploi et la démocratie (partie 3) : le volet formation professionnelle	Circulaire 2014-03-S16
■ Ordonnance du 26 juin 2014, simplification et sécurisation de la vie des entreprises	Circulaire 2014-07-S27
■ Loi visant à lutter contre la concurrence sociale déloyale	Circulaire 2014-08-S28
■ La loi pour l'égalité réelle entre les hommes et les femmes	Circulaire 2014-08-S31
■ Mariage pour tous : quel impact pour l'entreprise ?	Circulaire 2013-09-S36

■ Sécurisation de l'emploi détail de la loi (partie 1)	Circulaire 2013-05-S22
■ Sécurisation de l'emploi détail de la loi (partie 2)	Circulaire 2013-06-S25
■ Loi relative à la simplification du droit et à l'allègement des démarches administratives	Circulaire 2012-03-S15
■ Loi relative au harcèlement sexuel	Circulaire 2012-08-S31
■ Nouvelles règles du compte personnel de formation applicables au 1 ^{er} janvier 2019	Focus RH 79

LF, LFSS, LFR, LFSSR

■ Loi de Finances 2019 : principales mesures sociales	Circulaire 2019-01-S7
■ Loi de financement de la Sécurité Sociale (LFSS)	Circulaire 2019-01-S8
■ Loi de Financement de la Sécurité Sociale (LFSS) 2018	Circulaire 2018-01-S2
■ Loi de Finances 2018 : principales mesures sociales	Circulaire 2018-01-S3
■ LF 2016 et LFR 2015 : mesures sociales	Circulaire 2016-02-S12
■ Loi de financement de la sécurité sociale (LFSS) 2017	Circulaire 2016-12-S47
■ LF 2015 et 2 nd e LFR pour 2014 : principales mesures sociales	Circulaire 2015-01-S5
■ Loi de financement de la sécurité sociale (LFSS) 2016	Circulaire 2015-12-S42
■ Loi de financement de la sécurité sociale rectificative pour 2014	Circulaire 2014-08-S30
■ LFSS pour 2015	Circulaire 2014-12-S42
■ Loi de finances 2013 et 3 ^{ème} loi de finance rectificative pour 2012 principales mesures sociales	Circulaire 2013-01-S2
■ Loi de financement de la sécurité sociale pour 2014	Circulaire 2013-12-S43
■ Loi de finances pour 2014	Circulaire 2013-12-S44
■ Loi de finances rectificative pour 2013	Circulaire 2013-12-S45
■ Loi relative à la simplification du droit et à l'allègement des démarches administratives	Circulaire 2012-03-S15
■ 2 ^{ème} loi de finance rectificative 2012 les principales mesures intéressant l'entreprise	Circulaire 2012-08-S30

MODÈLES À TÉLÉCHARGER

CONTRAT DE TRAVAIL

CDI : Temps plein / Temps partiel / Intermittent
CDD

- » pour le remplacement d'un salarié absent à temps plein : à terme précis / à terme imprécis
- » pour le remplacement d'un salarié absent à temps partiel à terme précis / à terme imprécis
- » conclu pour accroissement temporaire d'activité à temps plein / à temps partiel

Clauses

- » de mise en oeuvre de la DFS
- » d'objectifs
- » de rémunération variable
- » de mise à disposition d'un véhicule à usage personnel / à usage professionnel
- » d'obligation de discrétion professionnelle
- » de non concurrence
- » de dédit de formation

Avenants

- » simple au contrat de travail
- » simple au contrat de travail avec période probatoire
- » renouvellement de la période d'essai (par un avenant au contrat)

Lettres

Notification d'un changement des horaires de travail (sans modification du contrat) d'un salarié à temps plein

Lettre modifiant le lieu de travail pour motif économique

Lettre de droit d'option à la DFS

CONGÉS PAYÉS

- ◇ Note de service relative à la prise de congés payés dans l'entreprise
- ◇ Demande de congés payés
- ◇ Refus opposé à une demande de congés payés par l'employeur
- ◇ Demande de congés payés par anticipation
- ◇ Réponse de l'employeur à une demande de congés payés par anticipation
- ◇ Lettre de renonciation aux jours de fractionnement

TEMPS PARTIEL

◇ Demande écrite et motivée du salarié d'effectuer moins d'heures que la durée minimale conventionnelle de travail

◇ Modèle de refus d'accorder un temps partiel hebdomadaire de 16 heures en l'absence d'emploi disponible

◇ Fiche de souhaits

◇ Avenant augmentant temporairement la durée du travail (complément d'heures)

◇ Lettre de mise en conformité du contrat de travail aux dispositions légales et conventionnelles relatives au repos quotidien et à l'amplitude journalière maximale

◇ Modèle courrier d'information temps partiel

Clauses

- » contractuelle sur la durée minimale pour les contrats à temps partiel conclus à compter de l'entrée en vigueur de l'accord sur le temps partiel
- » sur la durée de travail en cas de transfert partiel A7 (entreprise entrante)
- » de renonciation au regroupement des horaires sur 10 demi-journées

Contrats de travail

» à durée déterminée à temps partiel avec un terme précis (conclu dans le cas: du remplacement d'un salarié absent / d'accroissement temporaire d'activité)

» à durée déterminée à temps partiel avec un terme imprécis conclu dans le cas du remplacement d'un salarié absent

» à durée indéterminée à temps partiel

MALADIE ET INAPTITUDE

- ◊ Convocation à un entretien préalable à un licenciement pour inaptitude
- ◊ Convocation du CSE ou délégués du personnel à l'examen des possibilités de reclassement
- ◊ Proposition de reclassement
- ◊ Lettre de notification de l'impossibilité de reclassement

Licenciement

- » pour inaptitude professionnelle (lettre)
- » pour inaptitude non-professionnelle (lettre)

SANCTIONS DISCIPLINAIRES D'UN SALARIÉ DE DROIT COMMUN

Absences injustifiées et abandon de poste

- » Demande de justification de l'absence
- » Mise en demeure de reprendre le travail

Convocations à un entretien préalable

- » à une sanction disciplinaire (autre qu'un licenciement)
- » à une sanction disciplinaire pouvant aller jusqu'au licenciement
- » à un éventuel licenciement
- » à un licenciement avec mise à pied à titre conservatoire
- » Lettre de report de l'entretien préalable

Sanctions disciplinaires (autre qu'un licenciement)

- » Avertissement
- » Notification de mise à pied disciplinaire
- » Lettre au salarié refusant une mise à pied disciplinaire
- » Lettre proposant une rétrogradation ou une mutation disciplinaire entraînant modification du contrat de travail

Lettres de licenciement

- » pour faute : simple / grave / lourde

RUPTURE CONVENTIONNELLE HOMOLOGUÉE

- ◊ Invitation à négocier les modalités de la rupture conventionnelle

Demandes

- » d'autorisation de la rupture conventionnelle d'un salarié protégé
- » d'homologation de la rupture conventionnelle d'un salarié non protégé

Conventions

- » de rupture du contrat de travail pour un salarié protégé / salarié non protégé

DÉMISSION

- ◊ Lettre prenant acte d'une démission

RÈGLEMENT INTÉRIEUR

- ◊ Règlement intérieur

LICENCIEMENT D'UN SALARIÉ PROTÉGÉ

- ◊ Convocation du CE à une réunion extraordinaire pour consultation sur le licenciement d'un représentant du personnel

Courriers à adresser à l'inspection du travail

- » Demande d'autorisation de licenciement pour faute sans mise à pied conservatoire
- » Lettre notifiant à l'inspecteur du travail la mise à pied conservatoire d'un délégué du personnel
- » Demande d'autorisation de licenciement d'un délégué du personnel après une mise à pied conservatoire
- » Demande d'autorisation de licenciement d'un délégué syndical après une mise à pied conservatoire

- ◊ Notification du licenciement à un représentant du personnel mis à pied à titre conservatoire

LICENCIEMENT POUR MOTIF PERSONNEL

- ◇ Convocation à un entretien préalable
 - » Convocation à un entretien préalable à licenciement
 - » Lettre de report de l'entretien préalable
- ◇ Lettres de licenciement
 - » Lettre de licenciement pour motif personnel

LICENCIEMENT POUR MOTIF ÉCONOMIQUE

- ◇ Lettre de convocation à un entretien préalable pour un licenciement pour motif économique
- ◇ Lettres de licenciement individuel pour motif économique dans une entreprise : de moins / de plus de 1000 salariés
- ◇ Lettre d'information de l'administration sur le licenciement individuel

RETRAITE

- ◇ Lettre prenant acte de la demande de départ volontaire à la retraite
- ◇ Proposition de mise à la retraite
- ◇ Notification de mise à la retraite pour les salariés de 66 ans progressivement 67 et plus
- ◇ Notification de mise à la retraite pour les salariés de 70 ans et plus

TRANSACTION

- ◇ Modèle de transaction

RUPTURE ANTICIPÉE D'UN CDD

- ◇ Convocation à un entretien préalable à une rupture anticipée du CDD pour faute grave ou lourde
- Ruptures du CDD
 - » Convention de rupture d'un commun accord
 - » Lettre de rupture anticipée d'un CDD en raison de l'embauche du salarié en CDI
 - » Lettre de rupture d'un CDD pour faute grave ou lourde
 - » Lettre à adresser au salarié qui rompt son CDD sans motif

ELÉCTIONS PROFESSIONNELLES

Comité Social et Économique

- » coupon/réponse demandant au salarié s'il veut voter chez le client
 - » Rétroplanning CSE
 - » Notes de service :
 - » annonçant l'organisation prochaine des élections professionnelles
 - » relative au renouvellement / non-renouvellement du CSE
 - » annonçant l'organisation d'élections partielles
 - » informant de : la date des élections / des conditions d'organisation
 - » explicative pour le vote par correspondance
 - » portant affichage des listes : électorales / de candidats déposées par les organisations syndicales
 - » annonçant les résultats des élections
 - » en cas de carence aux élections
 - » Invitation des organisations syndicales à négocier le protocole préélectoral
 - » Convocation des DS pour la négociation du protocole préélectoral
 - » Protocole d'accord préélectoral
 - » Bulletins de vote
 - » Liste d'émargement
 - » Procès verbal de carence à l'issue du premier tour des élections
 - » Organisation d'un second tour de scrutin
 - » Courriers accompagnant : les procès verbaux d'élections / envoi des procès verbaux d'élections aux syndicats / accompagnant le procès-verbal de carence aux élections
- ### DOCUMENT À REMETTRE À L'INSPECTION DU TRAVAIL
- ◇ Liste de documents à tenir à disposition de l'inspecteur du travail
 - ◇ Liste des documents à afficher
 - ◇ Déclaration et principaux documents à adresser à l'inspecteur du travail

DOCUMENT À REMETTRE LORS DE LA RUPTURE D'UN CONTRAT

- ◇ Certificat de travail
- ◇ Reçu pour solde de tout compte

ACOMPTES, AVANCES ET PRÊTS

- ◇ Accord suite à une demande d'acompte sur salaire
- ◇ Reçu pour un acompte
- ◇ Accord suite à une demande d'avance sur salaire
- ◇ Engagement de remboursement d'une avance sur salaire
- ◇ Refus suite à une demande d'avance sur salaire

PREVOYANCE ET COMPLÉMENTAIRE SANTÉ

- ◇ Mise en demeure de signer le bulletin individuel d'affiliation au régime frais de santé obligatoire de l'entreprise
- ◇ Déclaration sur l'honneur - demande de dispense d'affiliation

URSSAF

- ◇ Demande de rescrit social

FORMATION

- ◇ Modèle grille d'entretien professionnel et fiche méthodologique
- ◇ Modèle attestation de stage
- ◇ Modèle convention de stage



**RETROUVEZ TOUTE L'ACTUALITÉ
EN UN CLIC SUR NOTRE PORTAIL !**

Pour cela, rien de plus simple :

1. Rendez-vous sur le portail : www.monde-proprete.com
2. Cliquez sur «Se connecter» puis entrez vos identifiants (email / mot de passe)

Fédération des Entreprises de Propreté
34 Maxime Gorki
94808 Villejuif Cedex
Tél : 01 46 77 68 00 - Fax : 01 47 26 90 85

www.monde-proprete.com

